

TEMA DEL DÍA || Radiografía de I+D+i

Páginas 2 y 3

INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

Los centros del CSIC en Aragón producen el 20% de la ciencia

Los seis institutos piden más reconocimiento en la comunidad y una inversión en personal y recursos || El dinero proveniente del Estado y los proyectos europeos son sus principales líneas de financiación

SARA GINER
sginer@aragon.elperiodico.com
ZARAGOZA

Los seis centros del Consejo Superior de Investigaciones Científicas en Aragón son institutos muy punteros que reportan el 20% de las aportaciones de ciencia a la comunidad. Así lo anunció la delegada de esta institución en Aragón, María Jesús Lázaro, quien afirmó que «el CSIC con el 8% del personal produce un 20% de los proyectos de ciencia». El CSIC es de carácter estatal pero da trabajo a 664 personas en Aragón, reinvertiendo así en la comunidad 15 millones de euros en sueldos y presupuestos.

En esta línea se dirige una de las reivindicaciones que los institutos del CSIC presentaron el lunes pasado en las Cortes de Aragón a la presidenta Violeta Barba. Los centros reclaman «visibilidad», puesto que son institutos mixtos de Aragón pero cuando se habla de investigación en la comunidad no se les sitúa entre los principales centros de producción. «El servicio que ofrecemos no es sólo para nosotros, sino que se beneficia a gran parte de la sociedad», apuntó Lázaro.

Actualmente, la mayor parte de fondos que fomentan las investigaciones del CSIC provienen de proyectos europeos (10 millones de euros), nacionales y privados (con dotación variable) y una pequeña parte del Gobierno de Aragón (581.000 euros).

Asimismo, al ser centros experimentales, los institutos del CSIC precisan inversión en equipamiento científico y en personal para poder seguir manteniendo la calidad de su trabajo y el buen posicionamiento entre los centros más punteros de investigación en Europa. «En el reciente ranking de los mejores investigadores se encuentra un buen número de Aragón del CSIC. Sus trabajos tienen buena calidad y son científicos de reconocido prestigio», destacó la delegada.

Estos centros demandan también que se separe la investigación de la enseñanza universitaria. Actualmente los profesionales del CSIC colaboran con centros de educación superior, pero quieren que se diferencie la carrera docente de la científica porque su «especialidad es la investigación». ≡

los testimonios



JAVIER CAMPO, DIRECTOR DEL INSTITUTO DE CIENCIA DE MATERIALES DE ARAGÓN

“Llevamos 32 años sin edificio, es insostenible”

Personal : 175
Años en funcionamiento: 32
Principales carencias: renovación de personal y espacio

El Instituto de Ciencia de Materiales de Aragón (ICMA) se dedica al estudio y diseño de nuevos materiales avanzados, energía del medio ambiente, biomateriales y a la información y comunicación. En él trabajan actualmente 175 personas, entre las que se incluye el personal de plantilla y las contrataciones temporales por proyectos. «El problema es que esta cifra está bajando porque se jubilan los más veteranos y no hay contrataciones», apunta el director del instituto, Javier Campo.

Otro de los problemas acuciantes en este centro es que no cuentan con un edificio



propio, por lo que sus investigadores están repartidos hasta en cinco sedes distintas. «Llevamos 32 años en funcionamiento y sin edificio. Somos conscientes de que existen pocos fondos, pero esta situación es insostenible» destacó Campo. La dispersión del personal provoca problemas de cohesión en el trabajo de los investigadores. De este modo, las sinergias para colaborar se pierden e incluso pueden afectar a la hora de captar talento.

El ICMA es un centro mixto del CSIC y de la Universidad de Zaragoza, por lo que su personal pide que se les trate como aragoneses. «Llevamos el nombre de la región allá donde vamos, y somos el instituto que más volumen de contratación lleva actualmente» explicó su director.

Actualmente, este instituto está trabajando en diversos proyectos entre los que se puede destacar como ejemplo la dirección de la construcción de un gran equipo de difracción de neutrones en Grenoble. ≡



FERNANDO LAHOZ, DIRECTOR DEL INSTITUTO DE SÍNTESIS QUÍMICA Y CATÁLISIS

“Los fondos han bajado un 40% desde el 2008”

Personal : 150
Años en funcionamiento: 6
Principales carencias: fondos y espacio para trabajar

El Instituto de Síntesis Química y Catálisis Homogénea se creó en el 2011, pero su personal proviene del ICMA, donde trabajaron físicos y químicos. Al tener un tamaño muy grande se separó en dos equipos y dio lugar a este instituto. Sus proyectos utilizan la química para la base de ramas aplicadas y la catálisis. Los investigadores de plantilla junto a los profesionales en formación suman alrededor de 150 trabajadores.

El personal investigador está ligado a contratos de servicios de apoyo que el propio centro va «parcheando» con



capital propio. «Los fondos han descendido en torno al 40% desde el 2008, por lo que vamos sobreviviendo como se puede», confesó el director del instituto, Fernando Lahoz.

Otra de las reclamaciones del centro está basada también en la carencia de lugares para desempeñar su trabajo. «El instituto está saturado en cuanto a espacios, lo que nos está impidiendo crecer. El problema es que la gente que venga no va a poder tener su espacio para trabajar en las condiciones en las que estamos», expuso el director.

Hoy en día el centro está trabajando en diversidad de proyectos entre los que destacan aquellos de ciencias aplicadas. Cabe destacar ejemplos como uno de reconversión del CO₂ (dióxido de carbono), a través del cual este gas se reinvierte y se emite menor cantidad del mismo a la atmósfera, u otro centrado en la fijación de la quimioterapia en las células cancerosas para que sean selectivas. ≡

SIGA TODA LA ACTUALIDAD EN NUESTRA WEB:

www.elperiodicodearagon.com

“

JESÚS VAL, DIRECTOR DE LA ESTACIÓN AULA DEI

“Nuestra plantilla no se renueva ni se cubre”

Personal : 130

Años en funcionamiento: 73

Principales carencias: renovación de la plantilla de personal

La Estación Experimental del Aula Dei está operativa desde 1952, por lo que llevan 73 años en funcionamiento dedicados a la ciencias agrarias y al medio ambiente. Su investigación es de referencia a nivel nacional ya que es uno de los 16 centros dedicados a la rama agraria y el único de Aragón.

Por ahora se encuentra en buena situación económica, pero la principal inquietud que tiene el instituto se centra en envejeci-

miento y aumento de la edad media de sus trabajadores. «Nuestra plantilla no se renueva ni se cubre y los puestos disminuyen. Ahora mismo somos 36 investigadores de plantilla y hasta 80 junto al personal técnico de apoyo y servicios, pero la plantilla móvil es insuficiente para potenciar el instituto», expresó el director de la Estación Aula Dei, Jesús Val.

Este centro, al igual que el resto de los institutos de Aragón del CSIC, reivindica su identidad dentro de la comunidad. «Queremos que se nos dé la misma consideración y sensibilidad que a

las universidades de Aragón y que seamos considerados como otro centro de investigación», reclamó Val.

El instituto se encuentra inmerso en una gran cantidad de proyectos vigentes entre los que se puede destacar a nivel europeo uno centrado en la demostración de que es posible realizar agricultura sostenible con un plástico totalmente biodegradable que además aporta nutrientes a la tierra y no produce contaminación. Otro ejemplo está dedicado a mejorar la gestión del agua en cosechas de cereales frutas. ≡



“

BLAS VALERO, DIRECTOR DEL INSTITUTO PIRENAICO DE ECOLOGÍA

“Las colecciones precisan un conservador”

Personal : 95

Años en funcionamiento: 68

Principales carencias: financiación y personal

El Instituto Pirenaico de Ecología (IPE) se fundó en 1949 en Jaca y en 1992 se construyó otra sede en el campus de Aula Dei. Asimismo, en la capital jacetana se contruyó un nuevo edificio hace cuatro años que cuenta con 4.000 metros cuadrados distribuidos en un laboratorio, una biblioteca y diversas colecciones.

El IPE precisa financiación para abarcar la gran cantidad de trabajos de campo que realizan con un equipamiento es-



pecífico. «Nos gustaría aumentar la financiación para ampliar las capacidades. El reconocimiento y la inversión de la comunidad autónoma es importante porque para promocionar nuestro patrimonio natural en lugares como Fitur, es necesario conocerlo y conservarlo», reveló el director del instituto, Blas Valero.

Otra carencia del IPE se centra en la falta de personal para laboratorios y para las líneas de investigación. Una situación que empeorará con las jubilaciones. «El herbario necesita un conservador y un científico herbario que ahora mismo es la misma persona. Tenemos una crisis de personal que se agravará cuando estos trabajadores se retiren y las colecciones necesitan un conservador», destacó Valero.

En la actualidad, el IPE está inmerso, entre otros, en un proyecto del Observatorio Pirenaico del Cambio Climático. ≡



► Luis F. de Diego, director

INST. CARBOQUÍMICA

«Las plazas de los técnicos se reponen a un ritmo del 10%»

Personal : 90

Años en funcionamiento: 77

Principales carencias: Personal y financiación

El Instituto de Carboquímica se creó en 1940 en Madrid. Años después estuvieron en el edificio Paraninfo de Zaragoza y en 1994 se mudaron al campus Río Ebro. Desarrolla líneas de investigación en temas de gran sensibilidad social y temas de vanguardia.

Sus problemas se centran en las dificultades para la financiación y en el personal. «Tenemos complicaciones con los puestos estructurales del día a día y las jubilaciones. Las plazas se reponen al 10 %, por lo que nos quedamos sin personal», apuntó el director, Luis Francisco de Diego.

Actualmente desarrollan proyectos de impacto como uno centrado en capturar emisiones de CO2. ≡

“

LUIS VALIÑO, LABORATORIO DE INVESTIGACIÓN DE FLUIDODINÁMICA

“Se necesita gente formada para proyectos”

Personal : 36

Años en funcionamiento: 26

Principales carencias: personal científico y de apoyo

El Laboratorio de Investigación de Fluidodinámica y Tecnologías de la Combustión (LIFTEC) es un centro mixto entre el CSIC y la Universidad de Zaragoza y está dedicado a cuestiones de medio ambiente, dispersión e hidrología. Actualmente cuenta con 36 trabajadores.

La principal carencia que tiene el centro es la falta de personal formado para el correcto desarrollo de sus proyectos. «Como no salen pla-



zas suficientes de técnicos no tenemos la posibilidad de contratar. Nos quedamos cojos para desarrollar algunos proyectos porque necesitaríamos más personal de apoyo y científico», recalcó el director del LIFTEC, Luis Valiño.

La inexistencia de una política de reposición de plazas provoca que el mercado laboral de esta área esté estancado. «Hay gente con más de 40 años que no está estabilizada en este trabajo y van encadenando proyectos temporales. El problema vendrá cuando nos jubilemos los que estamos aquí. Si no se cuida a los talentos se formarán aquí y se irán», afirmó Valiño.

Un ejemplo de proyecto en el que se encuentra inmerso el LIFTEC es la creación de una pila de combustible ligera de aluminio para que puedan volar los drones con mayor potencia, ya que actualmente cuentan con una batería más pesada. ≡